

ПРИНЯТО

на Общем собрании
работников МБДОУ Д/с № 34
Протокол № 2 от 25.09.2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Казанцева Н.А.

Каз
« 25 » 09 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье»
Неустроевой В.В.
от 02.10.2023 г. № 100

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке оплаты труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 34 «Лукоморье» из средств от
предпринимательской и иной приносящей доход
деятельности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 34 «Лукоморье» за счёт средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Гражданским Кодексом РФ;
- Бюджетным Кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Законом РФ «О бухгалтерском учете»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» и иными нормативными актами, регламентирующими данную деятельность;
- Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 34 «Лукоморье»;
- Положением о приносящей доход деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 34 «Лукоморье» (далее – МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье»).

1.2. Положение является локальным актом, регламентирующим порядок оплаты труда работников МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье», привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных и других услуг.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет по учету средств, полученных от приносящей доход деятельности от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье»;
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключённых с ними трудовых договоров либо дополнительных соглашений, либо договоров ГПХ. Положение распространяется в равной степени на сотрудников, трудящихся на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

2.3. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ расчета размеров вознаграждения, подлежащего уплате сотрудникам за выполнение ими трудовых обязанностей, в том числе компенсационные, стимулирующие, поощрительные выплаты и материальная помощь, производимые сотрудникам в соответствии с трудовым законодательством РФ,

настоящим Положением, коллективным договором, трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами учреждения.

2.4. Размеры должностных окладов, часовых ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения от оказания платных услуг. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на период предоставления услуги исходя из объема средств, поступающих от дополнительных платных образовательных услуг.

2.5. Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением табелей учета посещаемости занятий детьми. Педагоги ежемесячно не позднее 01 числа месяца следующего за отчетным предоставляют табеля посещаемости занятий детьми, согласованные методистом, старшим воспитателем.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Размер оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается на основании штатного расписания по внебюджетной деятельности, трудового договора (дополнительного соглашения к договору), договора ГПХ, заключённого между работником и МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье», приказов заведующего учреждения.

3.2. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда исчисляется исходя из ставки оплаты труда, которая устанавливается в размере 50% от стоимости занятия, в том числе уральский коэффициент.

3.3. Заработная плата по договору (дополнительному соглашению), договору ГПХ, заключённому между работником и МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных дней, за фактически выполненную работу, на основании табеля учета посещаемости занятий. Дни невыхода на работу в связи с предоставлением любого вида отпуска или по другим причинам, из средств, полученных от приносящей доход деятельности не оплачиваются.

3.4. Порядок исчисления месячной оплаты труда руководителей кружка:

- Ст (ставка оплаты труда руководителя кружка за 1 занятие) = X (стоимость 1 –го занятия) * 50% (в том числе уральский коэффициент);
- Оплата труда за месяц = Ст * кол-во занятий в месяц по табелю учета занятий;
- Сумма к выдаче перечисляется на расчетный счет исполнителя в банке.

3.5. Оплата труда, привлечённых на договорной основе работников, производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по листку нетрудоспособности) и начисления отпусков.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда производится работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим трудовой договор (дополнительное соглашение), договор ГПХ добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности.

4.2. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца в соответствии с условиями договора (дополнительного соглашения), договора ГПХ. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на карту.

4.3. Исполнение плана ФХД в части, касающейся оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг (начисление заработной платы, перечисление налогов и сборов, страховых взносов, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует МКУ «ЦБУ».

4.4. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет МКУ ЦБУ, после передачи документов из МКУ «ЦБУ» учреждению сохранность обеспечивает МБДОУ Д/с №34 «Лукоморье»

5. Премирование и материальная помощь

5.3. В целях усиления материальной заинтересованности сотрудников в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении степени ответственности за порученный участок работы в учреждении может производиться материальное поощрение работников как непосредственно участвующих в приносящей доход деятельности так и работников, содействующих приносящей доход деятельности.

5.4. Право инициативы по применению мер материального стимулирования педагогов и сотрудников детского сада предоставляется заместителям заведующего, методистам, старшим воспитателям, курирующим вопросы внебюджетной деятельности, заведующему детского сада, лицу ответственному за оказание платных услуг.

5.5. Премирование заведующего МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» из средств, полученных от предпринимательской деятельности, осуществляется по ходатайству согласованному с Учредителем.

5.6. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом заведующего детского сада.

5.7. Премии выплачиваются при наличии свободного остатка средств в пределах фонда оплаты труда учреждения по внебюджетной деятельности.

5.8. За счет средств от предпринимательской деятельности может выплачиваться материальная помощь работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию в порядке, указанном в Положении о системе оплаты

труда и стимулировании работников МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье».

6. Сроки действия положения

6.1. Настоящее положение действует с момента его утверждения и действует до принятия нового положения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813786

Владелец Неустроева Вера Васильевна

Действителен с 04.04.2023 по 03.04.2024