

ПРИНЯТО

на Общем собрании
работников МБДОУ Д/с № 34
Протокол № 1 от 03.04.2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Казанцева Н.А.

Каз-
« 03 » 04 2020г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье»
Неустроевой В.В.
от 03.04.2020г. № 53/4



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления мер социальной поддержки
педагогическим работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад № 34 «Лукоморье»**

г. Чайковский

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки работникам Муниципального бюджетного дошкольного учреждения Детский сад № 34 «Лукоморье» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермского края от 12.03.2014 г. № 308-ПК «Об образовании» (далее Закон «Об образовании»), Постановлением Правительства Пермского края от 21.03.2014 г. № 179-п «Об утверждении порядка предоставления и расходования субвенций из бюджета Пермского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Пермского края на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере образования».
- 1.2. Положение определяет условия, виды доплат и надбавок, порядок их установления и распределения работникам Муниципального бюджетного дошкольного учреждения Детский сад № 34 «Лукоморье» (далее – МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье»).

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам и руководителю учреждения

- 2.1. Педагогическим работникам МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» за счет субсидий на предоставление мер социальной поддержки устанавливаются следующие меры социальной поддержки:
- 2.1.1. Лицам, поступающим на работу в учреждение, в течение двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам, выплачивается единовременное государственное пособие в размере, установленном Законом «Об образовании» Пермского края. В указанный период не включается срок прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.
- Единовременное пособие выплачивается при следующих условиях:
- трудоустройство в указанной в настоящей части образовательной организации является первым после окончания обучения в организации среднего профессионального или высшего образования. Днем окончания организации среднего профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании;
 - принятие педагогическим работником обязательства отработать в МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» три года со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременного пособия между педагогическим работником, Управлением образования администрации Чайковского городского округа (учредителем) и МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» (далее - договор о

предоставлении единовременного пособия).

В случае прекращения трудового договора с МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» до истечения трех лет со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора при переходе на выборную работу (должность), по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) часть единовременного государственного пособия в размере, пропорциональном неотработанному периоду, подлежит возврату.

Не подлежит возврату выплаченное единовременное государственное пособие при переводе педагогического работника по его просьбе или с его согласия на работу из одной образовательной организации в другую образовательную организацию, реализующую программы начального общего образования или программы дошкольного и начального общего образования, расположенных в сельском населенном пункте Пермского края и отнесенных к малокомплектным на аналогичную должность. Порядок выплаты и возврата единовременного пособия и форма договора о предоставлении единовременного пособия утверждаются нормативным правовым актом Правительства Пермского края; Единовременное государственное пособие выплачивается по основному месту работы.

2.1.2. Лицам, поступающим на работу в учреждение, в течение **трех лет** со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) на должности педагогических работников и имеющих среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере, указанном в Законе «Об образовании».

Лицам, указанным в пункте 2.1.1., окончившим с отличием организации среднего профессионального или высшего образования (по очной форме обучения), в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере, указанном в Законе «Об образовании».

2.2. Педагогическим работникам МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье» устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате со дня присвоения ему высшей квалификационной категории. Предельный размер ежемесячной надбавки устанавливается Законом «Об образовании».

Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник в образовательной организации, и не может быть больше установленного предельного размера.

В случае если в период предоставления ежемесячной надбавки у

педагогического работника изменился объем учебной нагрузки (ставки) или педагогический работник перешел на должность с иным объемом учебной нагрузки (ставки), отличным от объема учебной нагрузки (ставки) при ее назначении, размер ежемесячной надбавки корректируется в зависимости от объема учебной нагрузки (ставки) педагогического работника начиная с месяца, следующего за месяцем изменения объема учебной нагрузки (ставки) или перехода педагогического работника на должность с иным объемом учебной нагрузки(ставки).

2.3. Педагогическим работникам, в том числе руководителю МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье»:

- удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере указанном в Законе «Об образовании»;
- имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением почетных грамот, благодарностей Министерства образования и науки Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере указанном в Законе «Об образовании».

При наличии у работника государственной и ведомственной наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

Указанные в данном пункте надбавки входят в расчет средней заработной платы при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, по оплате дополнительных дней для ухода за детьми-инвалидами; оплата ежегодных отпусков, в том числе компенсация за неиспользованный отпуск, отпусков за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение другим профессиям, и другие аналогичные расходы.

Педагогическим работникам (в том числе руководителю) МБДОУ Д/с № 34 «Лукоморье», вышедшим на пенсию педагогическим работникам (в том числе руководителям), имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", почетное звание "Народный учитель СССР", выплачивается ежегодное пособие в размере, установленном в Законе «Об образовании».

2.4. Ежемесячные надбавки к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), указанные пунктах 2.1 и 2.3 настоящего положения выплачиваются за фактически отработанное время независимо от учебной нагрузки (ставки) по основной занимаемой должности.

2.5. Указанные меры социальной поддержки устанавливаются на основании приказа заведующего.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813786

Владелец Неустроева Вера Васильевна

Действителен с 04.04.2023 по 03.04.2024